

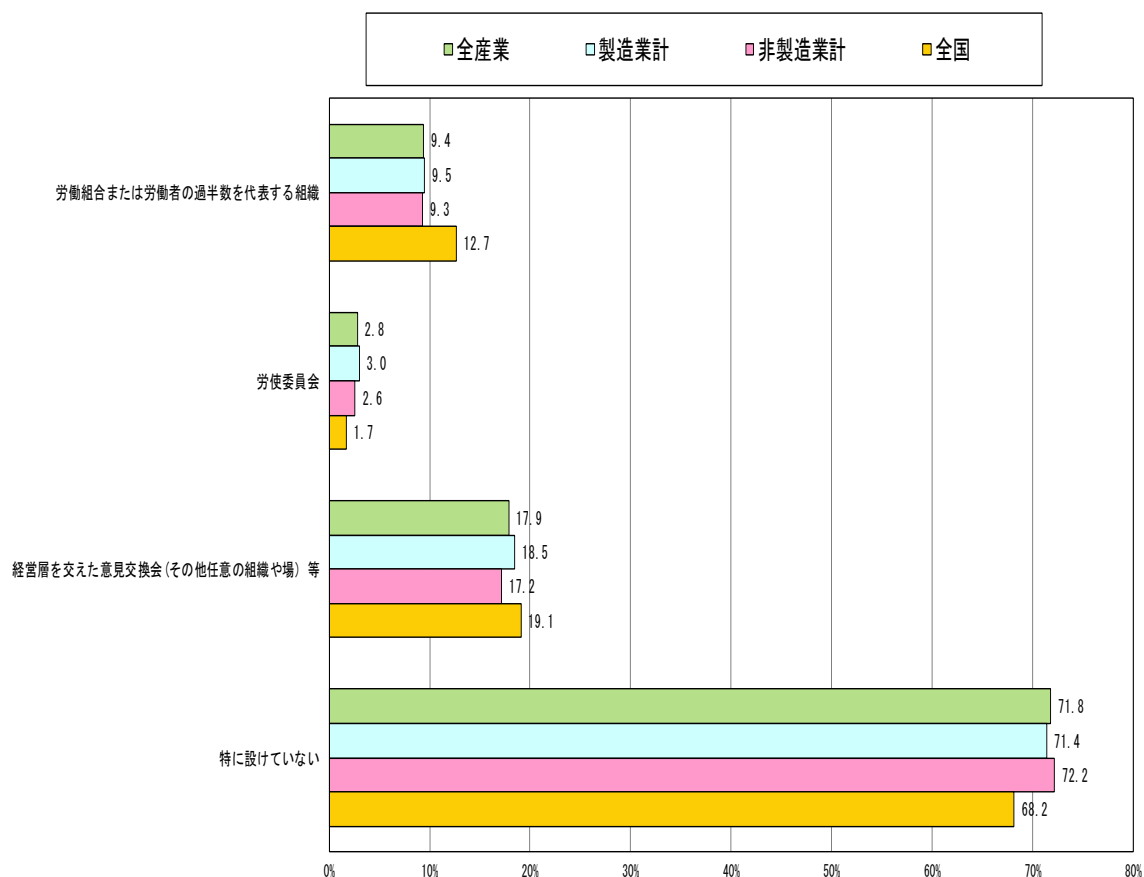
16. 労使コミュニケーション

① 労使の意見を収集し協議を行う機会や場

労使の意見を収集し協議を行う機会や場について、全産業で「特に設けていない」とする回答が71.8%と最も多く、以下「経営層を交えた意見交換会(その他任意の組織や場)等」が17.9%、「労働組合または労働者の過半数を代表する組織」が9.4%と続いている。

業種別では、「特に設けていない」が製造業計で71.4%、非製造業計で72.2%とともに最も多くなっている。

第41図表 労使の意見を収集し協議を行う機会や場（業種別）



②労使協議の機会や場で行っている協議内容

労使協議の機会や場で行っている協議内容について、全産業で「労働時間・休日・休暇に関する事項」とする回答が61.4%と最も多く、以下「生産性向上（品質管理）に関する事項」が59.1%、「安全衛生に関する事項」が51.1%と続いている。

業種別では、「生産性向上（品質管理）に関する事項」が製造業計で72.3%、「労働時間・休日・休暇に関する事項」が非製造業計で68.3%と最も多くなっている。

第42図表 労使協議の機会や場で行っている協議内容（複数回答）

