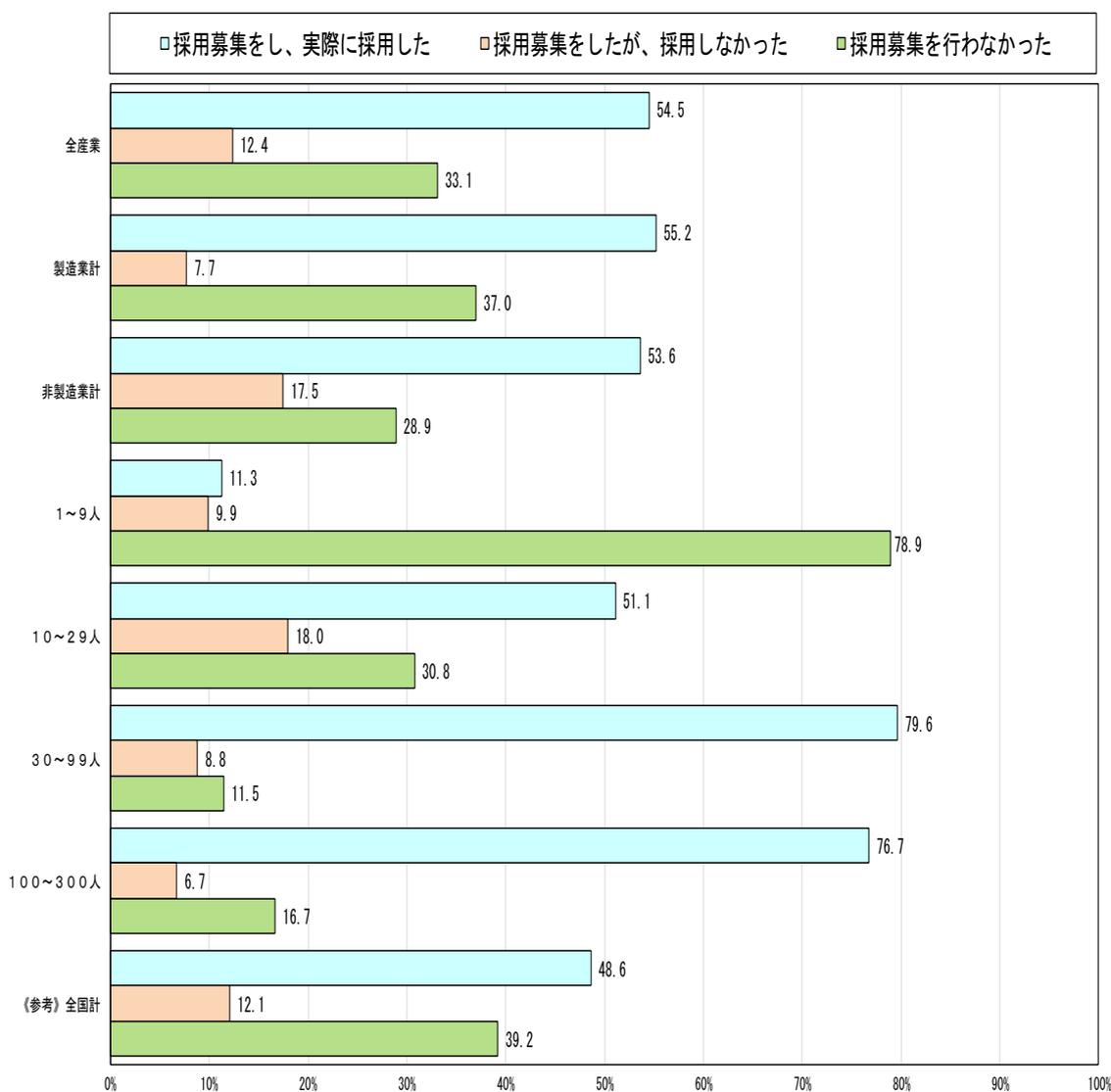


14. 中途採用者の採用募集

①令和6年度中途採用者の採用募集

令和6年度の中途採用者の採用募集について、全産業で「採用募集をし、実際に採用した」が54.5%、「採用募集を行わなかった」が33.1%、「採用募集をしたが、採用しなかった」が12.4%となっている。

第32図表 令和6年度中途採用者の採用募集



②令和6年度中途採用者の採用・充足状況

令和6年中途採用者の採用・充足状況について、全産業では877人の採用計画に対し、710人が採用されており、充足率は81.0%となっている。

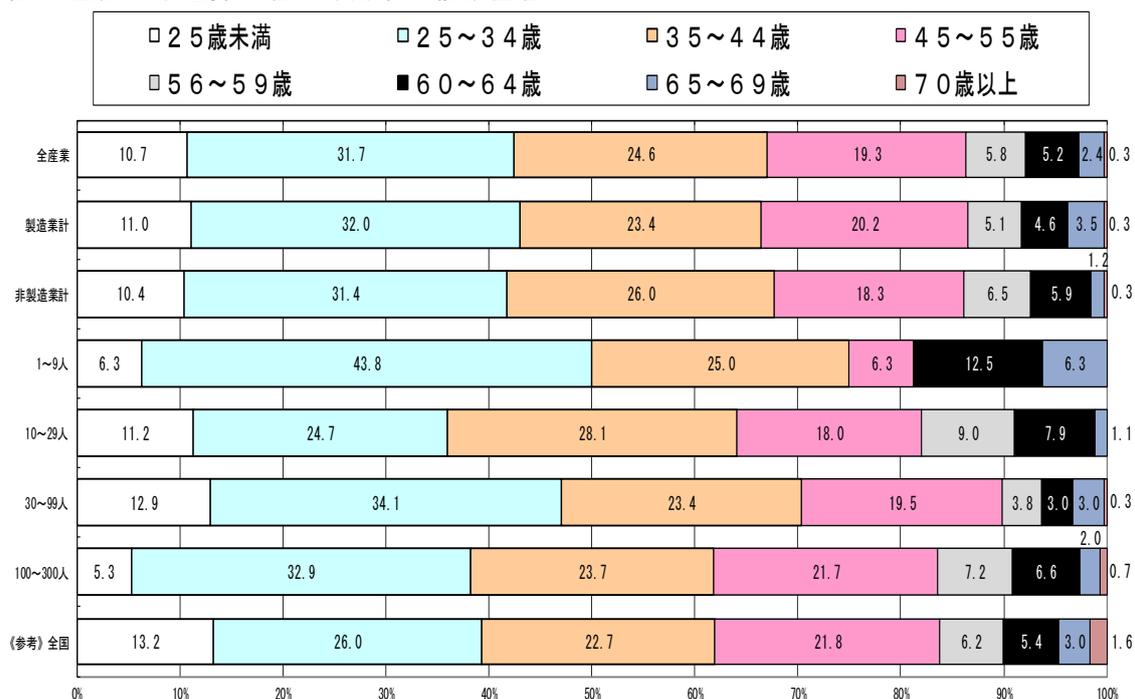
第33図表 令和6年度中途採用者の採用・充足状況

項目 業種・規模	中途採用				
	事業所数 (社)	採用計画 人数(人)	採用実績 人数(人)	充足率 (%)	平均採用 人数(人)
全産業	224	877	710	81.0	3.17
製造業計	111	462	372	80.5	3.35
非製造業計	113	415	338	81.4	2.99
1～9人	15	30	16	53.3	1.07
10～29人	89	239	178	74.5	2.00
30～99人	96	429	364	84.8	3.79
100～300人	24	179	152	84.9	6.33
《参考》全国	8,971	33,692	26,202	77.8	2.92

③中途採用者の年齢層

中途採用者の年齢層について、全産業では、「25～34歳」が31.7%で最も多く、以下「35～44歳」が24.6%、「45～55歳」が19.3%と続く結果となっている。

第34図表 中途採用者の年齢層（複数回答）



④中途採用の際に最も重視した項目

中途採用の際に最も重視した項目について、全産業では、「経験を活かし即戦力になるから」が44.6%で最も多く、以下「職場への適応力があるから」が33.9%、「専門知識・能力があるから」が11.3%、「専門知識・能力があるから」が11.3%と続く結果となっている。

第35図表 中途採用の際に最も重視した項目（全産業）

