

群馬県商店街 振興組合連合会

研修会・新年会を開催

2月10日、高崎市・ホテルメトロポリタン高崎において、「商店街のあり方と人材育成～おもいでづくりのまちづくり」と題し研修会を開催。講師は全国商店街(振)連合会副理事長で、株式会社まちづくり松山の代表取締役・加戸慎太郎氏。

まず、商店街は人が集まる場所として「まち」の意味を持ち、生活の中心となって来街者の思い出をつくる特徴があると述べた。



加戸氏

また、まちとして商店街を存続させるためには、「自分たちのまちは自分たちで作る」ことが求められ、如何に資金を集め、人を動かすことができるかが重要となると話し、まちづくりの実践例を紹介した。

講演終了後、群馬県産業経済部地域企業支援課流通・サービス業係主任の岩丸貴行氏が、ぐんまりノベーションまちづくり事業について施策紹介を行った。この事業は、「今ある資源」を活用し、地域の課題解決を目指す事業として、群馬県が専門家を派遣し、経費の一部を負担するものとし、対象となる事業例や対象事業者などについて詳細に説明した。

研修会終了後、新年会を開催。今川守会長から主催者挨拶の後、群馬県産業経済部地域企業支援課・兒島清浩課長の来賓挨拶があり、中央会・大澤伸一郎専務理事の乾杯で開宴。



兒島課長

しばしの歓談で懇親が図られ、伊藤大介副会長による中締めで閉会した。



挨拶を聞く参加者

群馬県中小企業団体 青年協議会

研修会・新年会を開催

2月13日、高崎市・ホテルグランビュー高崎において、「外国人材の採用と活用について」をテーマに研修会を開催した。講師は社会保険労務士の関本誠氏。

初めに、技能実習制度に代わる新たな外国人雇用制度として創設された「育成就労制度」について説明した。新制度は目的が国際貢献から人材確保と育成に変わることが特徴であるとし、企業が抱える深刻な人手不足を解消するには外国人材の採用が有効な手段であると説いた。



約30名の会員が参加

また、差し迫った人手不足の解消ではなく、中長期的な計画でダイバーシティ経営を見据えて外国人を採用することが好ましいと話し、「選ばれる日本、選ばれる企業」となるという思いのもと活動して欲しいと締めくくった。

研修会終了後に新年会を開催し、速水幹雄副会長の司会で開会。小林剛士会長による主催者挨拶の後、商工中金前橋支店・福岡仁志支店長が来賓挨拶を行い、中央会・大澤伸一郎専務理事の発声で乾杯。終始和やかに交流が図られる中、壮駿会・横山正男会長による中締めで閉会した。



関本氏



商工中金
福岡支店長



中央会
大澤専務理事



壮駿会
横山会長

群馬県中小企業団体 事務局長会

視察研修会を実施

2月17日、太田市・株式会社日東システムテクノロジーズにおいて、視察研修会を実施し、17名が参加した。同社では代表取締役の青木稔社長より、会社説明及びオフィス案内を受けた。

〔株式会社日東システムテクノロジーズ〕

業 種：システム開発

資 本 金：3,000万円

従業員数：157人

会社HP



青木社長

「日経ニューオフィス賞」や「JOIFAオフィスアワード」を群馬県で初めて受賞したIT企業。主に学校向けのシステムの開発・運用・改善のトータルサポートを行っている。

「コミュニケーションと集中」を念頭においたオフィスは、随所に社員が働きやすい工夫がなされており、様々な企業から注目を集め、多数の視察見学者を受け入れている。

同社は、商品開発における提案力を磨くために、オフィスコンセプトとして『コミュニケーションと集中』を掲げており、社員に対し、コミュニケーションによって自由に柔軟な発想を生み出すことと集中によって他を凌駕するスピードを求めている。ITサービス企業は製造業と異なり、大きさ（資本規模、機械設備の数、ブランドが持つ歴史等）



たっぷりの採光と解放感のあるラウンジスペース

よりも速さがシェアを確立する世界である。そのため、意思決定の速さや着手からリリースまでの速さ、顧客フィードバックから改善までの速さを重要視している。

そして、『コミュニケーションと集中』を高次元で実現するために、自席×ABWを取り入れ、付加価値の高いミッションの遂行と最高のチームを目指している。ABWとはActivity Based Working（アクティビティ・ベースド・ワーキング）の略で、「仕事をする環境は自分で選ぶ」という考え方に基づいた新しいワークスタイルのこと。働く人が働く場所を業務の内容に応じて自由に選択できる働き方を目指し、社屋を新しく建て替える際に、自席とABWの両立を実現した。

会社として働きやすい環境を整え、働く場所の選択肢を与えてストレス要因を排除したことで、社員の精神衛生を良い状態に保つとともに、自ら選択させることで、自己責任の姿勢を作り出した。その結果、15年連続増収増益や採用応募数400名超を達成している。

参加者は、オフィスの各部屋のこだわりを聞きながら、新しいワークスタイルについて学んだ。



カフェテリアのような給湯室



リビングのようなリラックス空間



自席のあるモダンなワークフロア