

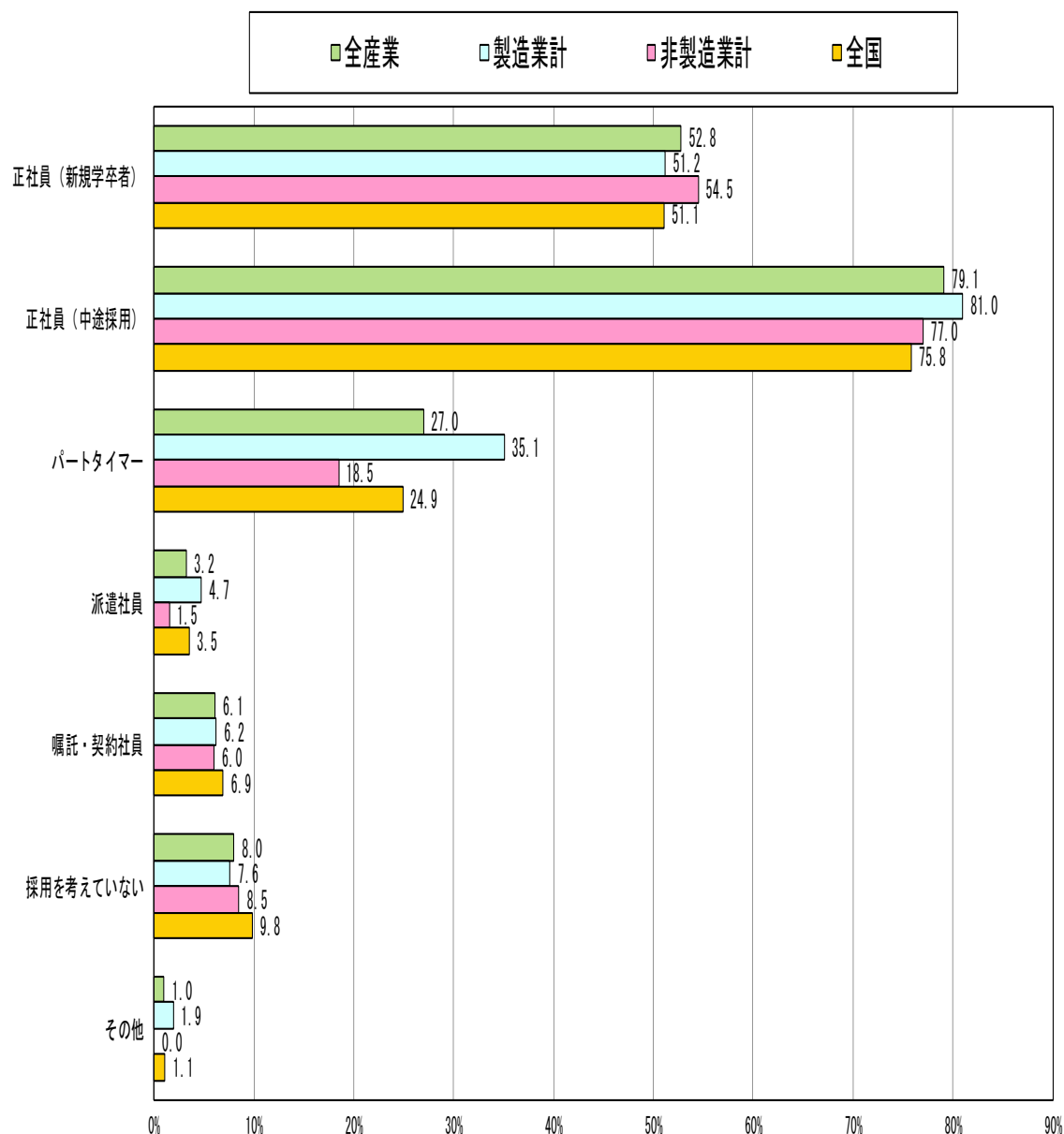
1.3. 人材の確保、育成、定着

①人材の確保における望ましいと考える雇用形態

人材の確保における望ましいと考える雇用形態について、全産業で「正社員（中途採用）」とする回答が79.1%と最も多く、以下「正社員（新規学卒者）」が52.8%、「パートタイマー」が27.0%と続いている。

業種別では、「正社員（中途採用）」が製造業計で81.0%、非製造業計で77.0%とともに最も多くなっている。

第30図表 人材の確保における望ましいと考える雇用形態（複数回答、業種別）

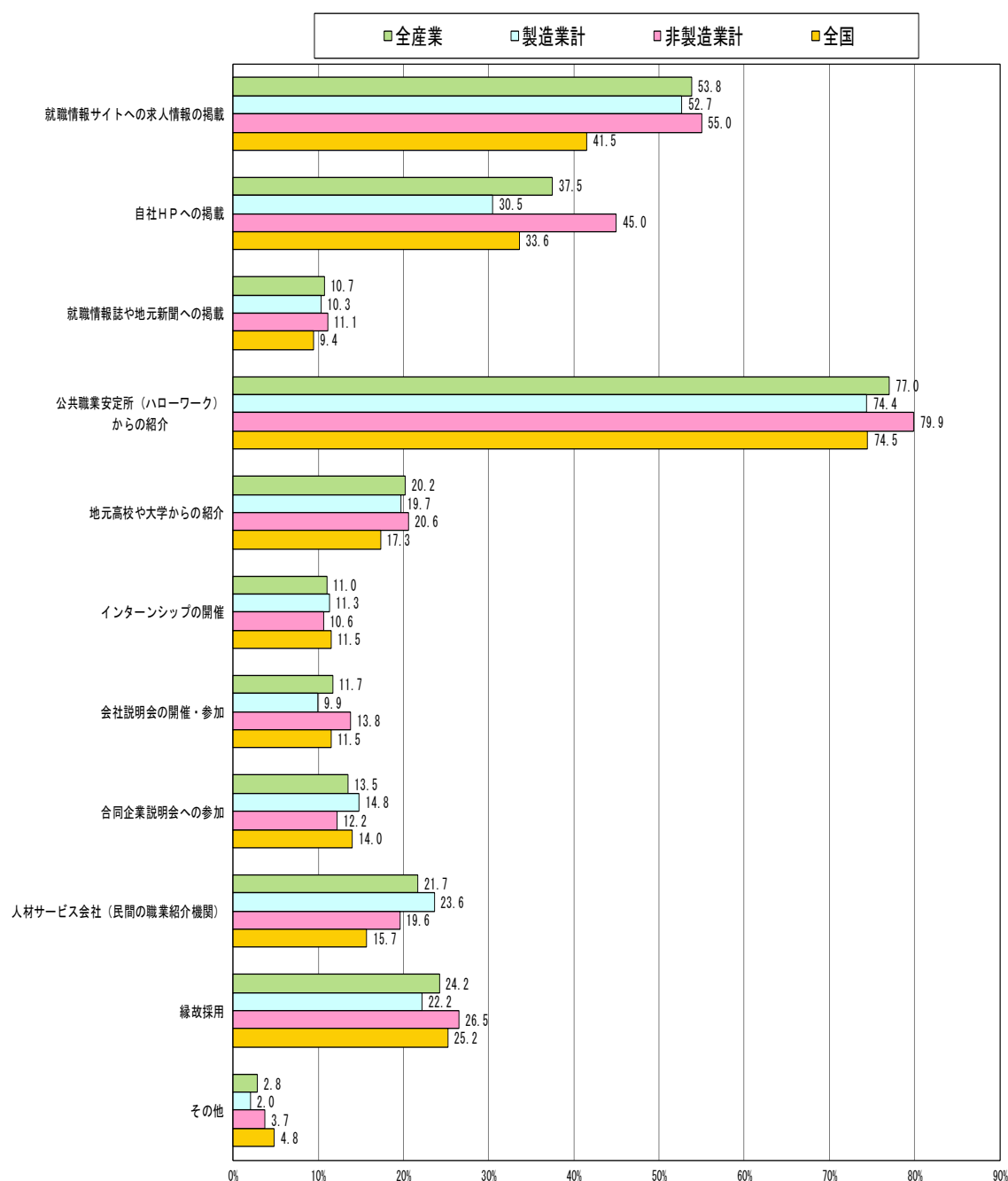


②人材確保のための募集・採用ルート

人材確保のための募集・採用ルートについて、全産業で「公共職業安定所（ハローワーク）からの紹介」とする回答が77.0%と最も多く、以下「就職情報サイトへの求人情報の掲載」が53.8%、「自社HPへの掲載」が37.5%と続いている。

業種別では、「公共職業安定所（ハローワーク）からの紹介」が製造業計で74.4%、非製造業計で79.9%とともに最も多くなっている。

第31図表 人材確保のための募集・採用ルート（複数回答、業種別）

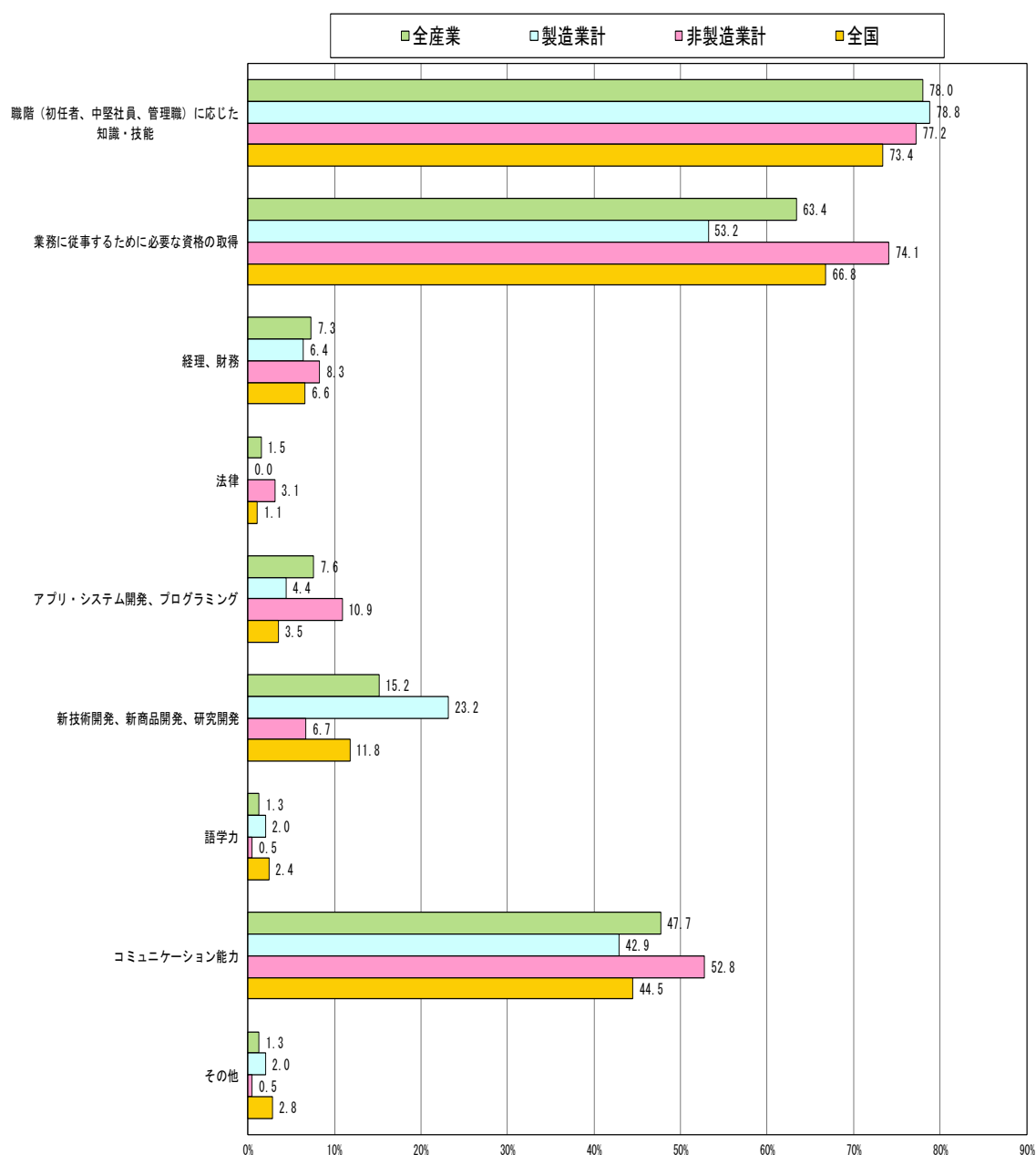


③従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力

従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力について、全産業で「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」とする回答が78.0%と最も多く、以下「業務に従事するために必要な資格の取得」が63.4%、「コミュニケーション能力」が47.7%と続いている。

業種別では、「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」が製造業計で78.8%、非製造業計で77.2%と最も多くなっている。

第32図表 従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力（3項目以内複数回答）

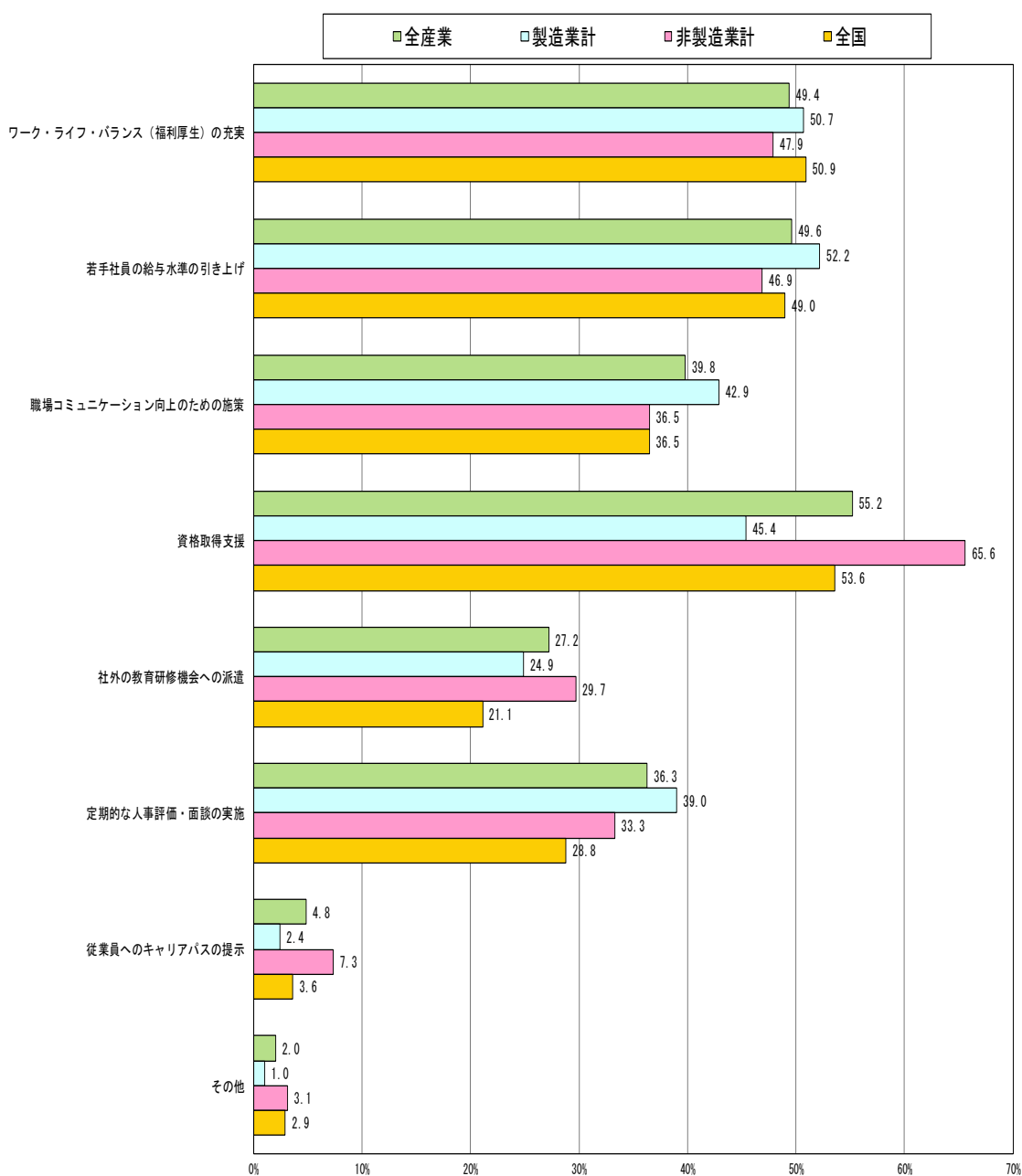


④人材定着のために行う取組

従業員に教育訓練を行う際に習得してほしいと考える能力について、全産業で「資格取得支援」とする回答が55.2%と最も多く、以下「若手社員の給与水準の引き上げ」が49.6%、「ワーク・ライフ・バランス（福利厚生）の充実」が49.4%と続いている。

業種別では、「若手社員の給与水準の引き上げ」が製造業計で52.2%、「資格取得支援」が非製造業計で65.6%と最も多くなっている。

第33図表 人材定着のために行う取組（複数回答、業種別）



⑤直近3年度における新卒及び中途採用者の定着状況

直近3年度における新卒及び中途採用者の定着状況について、全産業では、入職者数2,706人、平均入職者数7.4人に対し、離職者数885人、平均離職者数2.4人で、離職率は32.71%となっている。

第34図表 直近3年度における新卒及び中途採用者の定着状況（業種別）

業種・規模	項目	事業所数	入職者		離職者		(B/A)離職率 (%)							
			(A)入職者数 (人)	平均入職者数 (人)	(B)離職者数 (人)	平均離職者数 (人)								
全	産	業	365	2,706	7.4	885	2.4	32.71						
製	造	業	計	192	1,421	7.4	501	2.6	35.26					
非	製	造	業	計	173	1,285	7.4	384	2.2	29.88				
業 種 別	食	料	品	24	149	6.2	56	2.3	37.58					
	織	維	工	業	22	114	5.2	56	2.6	49.12				
	木	材	・	木	製	品	18	85	4.7	17	0.9	20.00		
	印	刷	・	同	関	連	7	12	1.7	2	0.3	16.67		
	窯	業	・	土	石	業	13	64	4.9	37	2.9	57.81		
	化	学	工	業	9	115	12.8	35	3.9	30.43				
	金	属	・	同	製	品	36	304	8.4	139	3.9	45.72		
	機	械	器	具	36	341	9.5	88	2.4	25.81				
	そ	の	他	製	造	業	27	237	8.8	71	2.6	29.96		
	情	報	通	信	業	12	149	12.4	32	2.7	21.48			
	運	輸	業	21	163	7.8	47	2.2	28.83					
	総	合	工	事	業	30	237	7.9	72	2.4	30.38			
	職	別	工	事	業	19	63	3.3	21	1.1	33.33			
	設	備	工	事	業	14	112	8.0	27	1.9	24.11			
	卸	売	業	22	174	7.9	65	3.0	37.36					
	小	売	業	22	158	7.2	67	3.1	42.41					
	対	事	業	所	サ	ー	ビ	ス	業	27	196	7.3	38	1.4
対	個	人	サ	ー	ビ	ス	業	6	33	5.5	15	2.5	45.45	
規 模 別	1	～	9	人	73	97	1.3	48	0.7	49.48				
	10	～	29	人	138	638	4.6	253	1.8	39.66				
	30	～	99	人	122	1,177	9.7	353	2.9	29.99				
	100	～	300	人	32	794	24.8	231	7.2	29.09				
全	国	計	14,811	94,802	6.4	31,442	2.1	33.17						