

製造業の企業様向け！

人材確保のポイント紹介セミナー

9.26 木

13:30～15:30



人口減少が進む現在において人材の確保は非常に困難であり、特に製造業では34歳以下の若年就業者数が大幅に減少しており、若年層の採用と技能継承・育成環境の提供が難しいという課題が浮き彫りになっています。本セミナーでは製造業の企業さまが人材を確保するにあたって必要な取り組みを、採用管理や定着、技能継承や育成管理、人事制度の整備など多角的な視点から解説します。

✔ こんな企業にお勧め

- 人材を採用したいが中々応募が集まらない
- せっかく採用しても定着せずに辞めてしまう
- 新人・若手を早期戦力化していきたい

✔ 当日の内容

- 人材確保の仕組みの理解
- 自社の人材確保の仕組みの現状把握
- 採用した人材の離職防止施策のご紹介

✔ 開催方法

対面(ビエント高崎403会議室)

or

オンライン(Zoom)

※選択可

✔ 講師紹介



片山 仁士

国際興行株式会社の人事総務部門にて新卒採用、教育訓練および一連の人事管理業務に従事。人事セクション横断的な課題解決プロジェクトを立ち上げ、人事総務部門の中期経営計画策定や人事制度改革などを実施。

お申込み

右の二次元バーコードもしくは下記URLよりお申込みください。

<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=NvpuBz2BWVg%3d>



主催

群馬県

産業経済部労働政策課
人材活躍支援室

×

マイナビ

受託会社

株式会社マイナビ



学習ポイント

- 求職者が企業選びの際に見ているポイント
- 人材を確保するために必要な「採用」「定着・育成」管理の方法
- 人材確保において自社が今後整備すべきことの洗い出し
- 採用した人材を定着・戦力化させる方法



開催方法

対面でご参加の場合

場 所：ビエント高崎
403会議室
受付開始：13時15分
持 物：筆記用具

オンラインでご参加の場合

ツール：Zoom
参加URL：後日メールにて送付
受講に必要なもの：PC(マイク機能・カメラ機能あり)
安定したインターネット環境

対面・オンラインともに開催の詳細は実施前に別途メールにてご案内いたします

下記URLもしくはQRコードを読み取りの上お申込ください。

<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=NvpuBz2BWVg%3d>



●企業名 ●電話番号 ●氏名
●メールアドレス ●参加研修
のご記入をお願いしております

申込締切

開催日3日前まで

告知

10月以降も“Z世代の育成”や“心理的安全性の高い職場づくり”など、
製造業で今取り組みが求められているテーマを中心にセミナーを実施予定です！
追ってご案内いたしますので奮ってご参加ください！

お問い合わせ先

受託会社
株式会社マイナビ s.gunma2024@mynavi.jp

◎個人情報の取り扱いについて
ご連絡いただきました個人情報につきまして、群馬県および当社からのご連絡や事業のご案内・質問に対する回答に利用します。お客様の同意がある場合、法令に基づき開示することが必要である場合を除き、個人情報を第三者に開示いたしません。個人情報保護に関する関係諸法令に基づき厳正に管理いたします。【個人情報管理/事務局】