

13. 長時間労働、同一労働同一賃金への対応（新規項目）

長時間労働への対応について、全産業で「人員の増員・配置見直し」が38.3%で第1位となっている。製造業では「人員の増員・配置見直し」が39.9%で第1位、非製造業では「時間外労働の是正・削減」が38.2%で第1位となっている。

第20図表 長時間労働への対応（上位3位：業種別）

上 位 ←		→ 下 位			
全産業	人員の増員 ・配置見直し 38.3	時間外労働の是正 ・削減 35.1	業務内容見直し ・業務分担見直し 33.3		
製造業	人員の増員 ・配置見直し 39.9	業務内容見直し ・業務分担見直し 33.8	時間外労働の是正 ・削減 32.3		
食料品	業務内容見直し ・業務分担見直し 46.7	人員の増員 ・配置見直し 36.7	時間外労働の是正 ・削減 36.7	健康で働きやすい 職場環境の整備 33.3	
繊維工業	時間外労働の是正 ・削減 27.3	人員の増員 ・配置見直し 24.2	健康で働きやすい 職場環境の整備 18.2		
木材・木製品	長時間労働はない 40.0	人員の増員 ・配置見直し 30.0	業務内容見直し ・業務分担見直し 20.0		
印刷・同関連	長時間労働はない 30.0	時間外労働の是正 ・削減 25.0	業務内容見直し ・業務分担見直し 25.0	新しい機械装置等の導 入による生産性向上・ 業務効率化25.0	人員の増員 ・配置見直し 20.0
窯業・土石	長時間労働はない 37.0	人員の増員 ・配置見直し 29.6	新しい機械装置等の導 入による生産性向上・ 業務効率化18.5		
化学工業	人員の増員 ・配置見直し 66.7	新しい機械装置等の導 入による生産性向上・ 業務効率化44.4	時間外労働の是正 ・削減 33.3	業務内容見直し ・業務分担見直し 33.3	年次有給休暇 取得促進 33.3
金属・同製品	人員の増員 ・配置見直し 54.2	時間外労働の是正 ・削減 39.6	業務内容見直し ・業務分担見直し 39.6	新しい機械装置等の導 入による生産性向上・ 業務効率化36.9	健康で働きやすい 職場環境の整備 25.0
機械器具	人員の増員 ・配置見直し 53.7	時間外労働の是正 ・削減 48.8	新しい機械装置等の導 入による生産性向上・ 業務効率化43.9		
その他製造業	業務内容見直し ・業務分担見直し 60.0	人員の増員 ・配置見直し 40.0	時間外労働の是正 ・削減 37.1		
非製造業	時間外労働の是正 ・削減 38.2	人員の増員 ・配置見直し 36.5	業務内容見直し ・業務分担見直し 32.6		
情報通信業	時間外労働の是正 ・削減 71.4	業務内容見直し ・業務分担見直し 57.1	人員の増員 ・配置見直し 42.9		
運輸業	時間外労働の是正 ・削減 55.2	業務内容見直し ・業務分担見直し 44.8	人員の増員 ・配置見直し 37.9	取引先等外部の理解 37.9	
総合工事業	時間外労働の是正 ・削減 33.3	人員の増員 ・配置見直し 30.3	業務内容見直し ・業務分担見直し 21.2	年次有給休暇 取得促進 21.2	健康で働きやすい 職場環境の整備 21.2
職別工事業	健康で働きやすい 職場環境の整備 25.9	人員の増員 ・配置見直し 22.2	業務内容見直し ・業務分担見直し 22.2	時間外労働の是正 ・削減 18.5	
設備工事業	人員の増員 ・配置見直し 65.4	業務内容見直し ・業務分担見直し 46.2	時間外労働の是正 ・削減 38.5		
卸売業	時間外労働の是正 ・削減 38.2	年次有給休暇 取得促進 29.4	人員の増員 ・配置見直し 26.5	長時間労働はない 26.5	
小売業	人員の増員 ・配置見直し 39.1	長時間労働はない 39.1	時間外労働の是正 ・削減 30.4	業務内容見直し ・業務分担見直し 26.1	
対事業所サービス業	人員の増員 ・配置見直し 38.2	時間外労働の是正 ・削減 32.4	業務内容見直し ・業務分担見直し 32.4	健康で働きやすい 職場環境の整備 29.4	
対個人サービス業	時間外労働の是正 ・削減 46.2	業務内容見直し ・業務分担見直し 38.5	人員の増員 ・配置見直し 30.8		

(%)

