

令和4年春季賃金改定状況並びに 夏季賞与支給見込等調査結果

令和4年6月30日
群馬県中小企業団体中央会

◇ 調査の概要

1. 調査目的

本県における中小企業の春季賃金改定の実態を把握し、又、目前に迫った夏季賞与の支給見込み動向を明らかにし、会員等の参考に供するとともに、併せて本会労働指導指針の策定に資することを目的とする。

2. 調査時点

令和4年6月1日

3. 回収期間

令和4年6月1日～6月17日

4. 調査方法

郵送回答

5. 調査対象

従業員数300人以下の県内中小企業450事業所

6. 回収状況・回答事業所の概要

450事業所のうち回答を得られたのは256事業所、回収率は56.9%であった。平均従業員数は男性26.2人、女性9.9人で全体では34.9人、平均年齢は男性44.3才、女性40.5才。平均勤続年数は男性14.4年、女性11.1年であった。なお、労働組合が組織されている事業所の比率は5.1%であった。(第1図表)

第1図表 回収状況・回答事業所の概要

| 項目 業種 | 回収状況 | | | 平均従業員数 | | | 平均年齢 | | | 平均勤続年数 | | | 労組 組織率 | |
|------------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|
| | 調査数 | 回答数 | 回収率 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | | |
| 全産業平均・合計 | 事業所 450 | 事業所 256 | % 56.9 | 人 26.2 | 人 9.9 | 人 34.9 | 才 44.3 | 才 40.5 | 才 43.3 | 年 14.4 | 年 11.1 | 年 13.6 | % 5.1 | |
| 平均・合計 | 300 | 171 | 57.0 | 24.7 | 10.2 | 33.8 | 43.5 | 40.1 | 42.6 | 14.8 | 11.6 | 13.9 | 5.3 | |
| 製 造 業 | 食料品 | 35 | 17 | 48.6 | 17.5 | 10.0 | 26.9 | 44.9 | 42.2 | 44.0 | 13.6 | 12.5 | 13.2 | 11.8 |
| | 繊維・同製品 | 35 | 21 | 60.0 | 7.6 | 7.7 | 15.3 | 45.6 | 45.1 | 45.4 | 15.5 | 12.5 | 13.9 | 0.0 |
| | 木材・木製品 | 30 | 21 | 70.0 | 15.9 | 5.1 | 19.0 | 45.8 | 42.0 | 45.0 | 14.2 | 10.5 | 13.5 | 0.0 |
| | 出版・印刷 | 30 | 15 | 50.0 | 16.5 | 14.2 | 29.8 | 43.0 | 26.1 | 35.5 | 15.8 | 14.7 | 15.3 | 0.0 |
| | 窯業・土石製品 | 30 | 16 | 53.3 | 17.1 | 2.9 | 19.3 | 46.6 | 47.4 | 46.7 | 12.7 | 15.9 | 13.0 | 0.0 |
| | 化学 | 30 | 20 | 66.7 | 28.3 | 16.5 | 44.0 | 42.8 | 41.4 | 42.3 | 12.9 | 9.3 | 11.6 | 0.0 |
| | 金属・同製品 | 45 | 21 | 46.7 | 50.3 | 9.8 | 60.1 | 41.8 | 39.5 | 41.4 | 15.3 | 11.2 | 14.6 | 14.3 |
| | 機械・機器 | 45 | 27 | 60.0 | 30.9 | 10.7 | 40.4 | 44.6 | 42.5 | 44.1 | 16.7 | 11.2 | 15.4 | 11.1 |
| | その他 | 20 | 13 | 65.0 | 34.7 | 13.7 | 47.3 | 41.8 | 41.9 | 41.8 | 14.2 | 11.4 | 13.4 | 7.7 |
| 平均・合計 | 150 | 85 | 56.7 | 29.3 | 9.3 | 37.3 | 45.7 | 41.3 | 44.7 | 14.1 | 9.8 | 12.9 | 4.7 | |
| 非 製 造 業 | 運輸 | 30 | 16 | 53.3 | 29.0 | 6.1 | 33.2 | 50.3 | 44.4 | 49.6 | 13.7 | 9.3 | 12.4 | 18.8 |
| | 建設 | 35 | 20 | 57.1 | 30.7 | 4.2 | 34.8 | 46.3 | 43.9 | 46.0 | 15.7 | 13.8 | 15.7 | 0.0 |
| | 卸売 | 30 | 17 | 56.7 | 25.4 | 7.2 | 31.2 | 45.0 | 42.7 | 44.5 | 13.9 | 11.6 | 13.7 | 0.0 |
| | 小売 | 30 | 17 | 56.7 | 26.0 | 14.7 | 38.3 | 42.2 | 42.3 | 42.3 | 12.8 | 9.4 | 11.3 | 0.0 |
| | サービス | 25 | 15 | 60.0 | 35.4 | 15.2 | 50.6 | 44.4 | 37.7 | 42.4 | 13.8 | 8.0 | 11.4 | 6.7 |

7. 用語の定義・説明

「所定内給与」とは、所定労働時間内の勤務に対して毎月決まって支払われる給与で、主なものとしては、基本給、家族手当、役付手当、皆勤手当等。従って、時間外手当、休日手当、宿直手当、通勤手当等は除く。

「四分位数」とは、回答された個々のデータの大きさの順に並べたとき、小さいものから数えて4分の1、4分の2、4分の3の位置にくる値で、それぞれ第1・四分位数、中位数、第3・四分位数という。

「分散係数」とは、第3・四分位数と第1・四分位数との差を中位数で除した数値で、分散の度合を示し、値が0に近づくほど分散の度合は小さくなる。